

ЗОТОВСКИЙ ДЕНЬ НА ВИТЕБСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

На витебском заводе им. Кирова (б. «Красный металлист») проводится интересное мероприятие. В общий выходной день, объявленный одним из зотовских дней, организовали культурный отдых зотовцев.

Почти завод им. Кирова подхватил и завод 307 фабрики им. Клары Цеткин, которая организовала культурное проведение дня отдыха зотовцев и ударников, занимающихся в технических кружках.

В программе этого дня памятник простоял техникский бой между заводскими фабриками «КМ» и «КП».

На совещании инженерно-технической секции фабрики им. Клары Цеткин выданы ответственные задания на техническую консультацию и подготовку зотовцев к техническому бою. Выработаны были вопросы из 35 основных технических вопросов по чудоточно-визуальному делу.

В единый зотовский день в 2 часа дня в клуб начали собираться работники обеих фабрик, по параллельному отделе. В клубе играл духовой оркестр. Массовый клуб проводил со всеми присутствующими физкультурную зарядку.

В 4 часа началась деловая часть. С докладом на тему: «Тринадцатый промышленный во второй пятилетке» выступил инженер тов. Макаевич.

Председатель ячейки ЗОТ фабрики «КМ» тов. Левит и фабрики им. К. Цеткин т. Фрумен выступили с информацией о работе своих ячеек.

После этого, началась техническая бой. В состав жюри технической комиссии вошло 9 человек, в том числе тов. Горюха, главный инженер Макаевич, руководители технической ячейки и т. д.

В тесном участвовали лучшие зотовцы, дающие высшие производственные показатели работы на фабрике им. Клары Цеткин—Абухович, Вильянец, Гершвиц, Чистобаева, Евсеева и от фабрики «КМ»—Анащенков, Камеников, Рыжова, Самотесова, Зуева и Марчевская.

Результаты боя таковы. Работники фабрики «КМ» получили 21 очко, фабрики им. Клары Цеткин—20. Победителями вышли зотовцы фабрики «КМ».

После тесного состоялся концерт. Опыт встречи знатных людей двух фабрик для проверки своих технических знаний, является ценным в разрывании зотовской массовой работы. Его можно рекомендовать всем предприятиям.

3. Живеньский.

ПОЧЕМУ ПРОСТАИВАЮТ МАШИНЫ?

Бумажная фабрика «Профинтерн» (Борисов, директор Маневич) в течение долгого времени не выполняет производственный план. Особенно плохо фабрика работала в феврале. За две недели производственная программа невыполнена на 80 проц. Недалеко от государства 21 тонна бумаги. Чрезвычайно низкое качество продукции фабрики.

Причина отставания кроется в том, что оборудование простаивает днями. Только за вторую декаду февраля фабрика простояла 54 часа. 10 часов вследствие неумолимого обращения с машинами, из-за недостатка силовой энергии в половине часов и т. д. И как это ни странно, директор не находит виновных. Все это, по мнению тов. Маневича, по вине оборудования.

Простой—бич производства. А получают они производственные планы, которые не соответствуют фактическому состоянию оборудования. Бегут на ремонт 216 часов, а требуется для ремонта не больше 100 часов.

Большинство рабочих фабрики—новички, не знающие машин. Отсюда простои и невыполнение производственного плана. О технику никто не думает. В прошлом году всего 15 рабочих сдали технику.

Мы боремся с прогульщиками решительно. Мы технику разрабатываем, говорил председатель фабрики Юдин на докладе в райпрофсоюз. Но из одного конкретного факта он не сумел привести.

Работа фабрики «Профинтерн» по-прежнему падает на всю промышленность Борисова.

Степанович.

Машины лежат под открытым небом

На дворе минского молочного завода под открытым небом валяются целые машины—возможности, производной маслообработки, пропаривательный фляг и др. Они поржавели и пришли в негодность. На дворе же лежат 4 тонны цемента, который превратился в каменистую глыбу. Вопиющую эту безхозяйственность руководители завода—директор тов. Голозко не замечает.

Винюпики порчи государственного имущества надо привлечь к ответственности.

Дерфило.

СОЧУВСТВУЮЩИЕ—ПРЕДВЕРИЕ ПАРТИИ

(НА ОТКРЫТОМ ЗАСЕДАНИИ БЮРО МИНСКОГО ГОРКОМА КП(б)Б)

Свыше 600 сочувствующих насчитывается в минской городской организации, в том числе передовых по политическому настроению около 250 человек. Остальные вступили в группу сочувствующих после XVII партсбора. Они являются не редкими людьми на производстве, в учебных заведениях. В группах сочувствующих они воспитываются и готовятся к вступлению в ряды партии.

Переведенные в сочувствующие комитеты по чистке и вносу, принятые на работу в последнюю очередь, получают не только от первичных партийных организаций, но и от горкомов и райкомов партии. Партийная организация должна знать записки, интересы сочувствующих, глубоко и систематически работать над их воспитанием, над повышением их идейного роста, готовить их к вступлению в партию.

Состоявшееся 26 февраля открытое заседание бюро Мингоркома КП(б)Б, на котором присутствовали свыше 300 сочувствующих основных предприятий Минска, по вопросу их воспитания и работы с ними—свидетельствует о том, что Мингорком КП(б)Б правильно поставил перед собой задачу в области работы по воспитанию сочувствующих.

Решения ЦК КП(б)Б в действии

Повестка дня этого заседания была необычайно насыщенной. Секретарь парткома, делаясь оплотом работы сочувствующих, приводил факты, как они их воспитывают, как помогают в подготовке к вступлению в ряды КП(б)Б. Выступали и сами сочувствующие и прикрепленные к ним коммунисты. Сочувствующие рассказывали, как с ними работают, как о них заботятся, какую оказывают им помощь в учебе, в партийных занятиях.

Первым выступил секретарь парткома Минской фабрики «Октябрь» т. Кононих. Партийная организация, которой он руководит, насчитывает 71 сочувствующий. Кононих рассказывает бюро горкома о том, как выполняло решение ЦК КП(б)Б о работе с сочувствующими на фабрике «Октябрь». 7 сочувствующих из переводных комиссий по чистке уже подали заявления о приеме в кандидаты партии. Они за это время достоянием выросли.

Практикуете ли вы систему прикрепления к сочувствующим коммунистов? Секретарь парткома Кононих рассказывает о конкретных людях.

К сочувствующему Ленкову прикреплен член партии Еремич, и Писку—Мишель, Нахичини—Малышко, —отвечает тов. Кононих.

Тов. Рыжов на самом заседании говорит, как на практике осуществляется такое прикрепление.

Тов. Еремич, ты к кому прикреплен? —К Ленкову.

—Как ты его помогаешь? —Я часто беседую с ним, бываю у него дома. Беседуем о нем на тему: «О цели и задачах группы сочувствующих, и почему раньше нужно быть сочувствующим, чтобы перейти в кандидаты».

Я брал революцию XVII партийного съезда, полбросского пленума ЦК, указывал Ленкову, что нужно прочесть, а потом помогал ему разобраться в непонятном.

—Сколько времени ты уже прикреплен к Ленкову? —Месец.

—Как по твоим, Ленков сейчас подготовлен? Подготовлен ли он настолько, чтобы его можно было принять в кандидаты партии?

—Я считаю, что подготовлен. Он очень интересуется решениями партии и правительством, изучает их, по моему он предал партию.

—А теперь ты, тов. Ленков, рассказывай, как тебе помогает Еремич,—продолжает тов. Рыжов.

—Сам я не совсем грамотный. Сначала мы пробирались с т. Еремичем устав и программу партии. Для меня не все было ясно. Тов. Еремич мне помог,—говорит Ленков.

Почему нет притока

Отчитываясь секретарь парткома завода им. Ворошилова тов. Бертин, —у нас сочувствующих 23 человека—11 переведенных по чистке и 12 новых принятых.

Бертин старается объяснить, как

могло произойти, что на таком крупнейшем ведущем предприятии, где 500 ударников и среди них не мало героев первой пятилетки, зотовцев, старых кадровых работников,—имеется такая незначительная группа сочувствующих. Это результат того, —говорит Бертин,—что у нас плохо еще организована работа с каждым рабочим в отдельности.

В деле проведения партбюро среди сочувствующих у нас неблагополучно. Ситуация хуже, чем на фабрике «Октябрь». Партбюро у нас не сочувствующих посещает регулярно только 10 человек, 5 совершенно не занимаются. Мы еще далеко недостаточно работаем с сочувствующими. Мало беседуем с ними. Мало знаем их записки, настроения. Но основное зло в том, что слаба работа с ними, что о них цеховые парт

Там, где правильно поняли свои задачи

Говорит сочувствующий цеховой фабрики тов. Цофин.—Я переведен по чистке партии за мажоритарность.



На снимке: группа сочувствующих минской швейной фабрики «Октябрь» на заседании бюро Мингоркома КП(б)Б 26 февраля.

организаторы мало заботятся. Если мы и проводим какое-либо мероприятие по работе с сочувствующими, то все это лишь по линии парткома.

Недавно мы провели собрание с сочувствующими. Выяснилось, что большинство их хотя и выписывают газеты, но мало их читают, или вовсе не читают. Слабо посещают кино, театр.

О нашей плохой работе с сочувствующими свидетельствует и то, что из 11 переведенных в сочувствующие лишь 3 подготовлены к переводу в кандидаты партии.

После сообщения о работе с сочувствующими секретарь партком тов. Кононих рассказывает о работе с кадрами комбината Шухоминского и казначейского подразделения милиции Задорожного, начался оживленный обмен мнениями. В прениях выступили 11 человек—сочувствующие, партбюро. Вот что они сказали:

Сочувствующие о себе
— Бригадный партбюро фабрики «Октябрь» тов. Корельская поднимала о том, что работа с сочувствующими, о том, что бывает у них дома, знает, как они живут, чем интересуются. Нагрузку имеет каждый сочувствующий. Корельская ведет систематически беседы с ними.

Был у нас и такой случай, что сочувствующий Паташ давал выписки из своего журнала, его занесли на черную доску. Это стало предметом обсуждения группы. Дали ему один-два месяца, чтобы выправить этот провал. Он осознал свою ошибку и теперь дает высокое качество продукции.

Тов. Голуб—партбюро обувной фабрики им. Кагановича, рассказывает о росте отдельных сочувствующих, о том, как они готовились к переводу в кандидаты партии. Вот тов. Добкина. Коммунист по чистке перевел ее в сочувствующие за политическую неграмотность. Она стала серьезно работать над повышением своего идейного уровня. Сейчас она уже подготовила себя к переводу в кандидаты партии, она набрала у нас десятков III Всесоюзного съезда рабоче-крестьян.

Не имейте такие ты, которые недостаточно работали над собой, не подготовились к переводу в кандидаты (Черепанова и др.). Из всех сочувствующих нашего цеха, а их всего 5, только двое могут быть переведены в кандидаты партии.

О том, как партбюро завода им. Кирова воспитывает сочувствующих, рассказывал т. Кантор. Шесть месяцев назад был собраны сочувствующие и договорились, что будут заниматься 5 раз в месяц—пять раз политграмотой

и 3 раза общеобразовательными предметами. В начале была хорошая посещаемость, но через 2-3 месяца в нашу группу вместо 7 человек стало приходиться на занятия лишь 2-3 человека. На заводе а работа с 1926 года. В настоящее время работаем с инструментом на ленту. Являясь при этом выдвинутой работницей, мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились.

До меня редактор выпускал две газеты в месяц. Мы дали план—две газеты и я его выполняю.

Воспитывать в духе большевизма

(Из выступления секретаря Мингоркома КП(б)Б тов. РЫСКИНА)

—Сегодняшнее совещание для нас важно в том отношении, что мы в большей мере, чем до сих пор, узнаем, как первичные партийные организации ведут работу с сочувствующими, знакомыми с ними. Видим, какие активисты первичных организаций в состав сочувствующих. Исходя из этого, сделаем ряд практических выводов, как лучше оставить работу с сочувствующими, в партийных организациях. Этому вопросу наша партия придает исключительное значение.

К работе с сочувствующими мы подходим, как к вопросу, связанному с ростом нашей партии. Это сборный пункт людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

и 3 раза общеобразовательными предметами. В начале была хорошая посещаемость, но через 2-3 месяца в нашу группу вместо 7 человек стало приходиться на занятия лишь 2-3 человека. На заводе а работа с 1926 года. В настоящее время работаем с инструментом на ленту. Являясь при этом выдвинутой работницей, мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились.

До меня редактор выпускал две газеты в месяц. Мы дали план—две газеты и я его выполняю.

Там, где правильно поняли свои задачи

Говорит сочувствующий цеховой фабрики тов. Цофин.—Я переведен по чистке партии за мажоритарность.

организаторы мало заботятся. Если мы и проводим какое-либо мероприятие по работе с сочувствующими, то все это лишь по линии парткома.

Недавно мы провели собрание с сочувствующими. Выяснилось, что большинство их хотя и выписывают газеты, но мало их читают, или вовсе не читают. Слабо посещают кино, театр.

О нашей плохой работе с сочувствующими свидетельствует и то, что из 11 переведенных в сочувствующие лишь 3 подготовлены к переводу в кандидаты партии.

После сообщения о работе с сочувствующими секретарь партком тов. Кононих рассказывает о работе с кадрами комбината Шухоминского и казначейского подразделения милиции Задорожного, начался оживленный обмен мнениями. В прениях выступили 11 человек—сочувствующие, партбюро. Вот что они сказали:

Сочувствующие о себе
— Бригадный партбюро фабрики «Октябрь» тов. Корельская поднимала о том, что работа с сочувствующими, о том, что бывает у них дома, знает, как они живут, чем интересуются. Нагрузку имеет каждый сочувствующий. Корельская ведет систематически беседы с ними.

Был у нас и такой случай, что сочувствующий Паташ давал выписки из своего журнала, его занесли на черную доску. Это стало предметом обсуждения группы. Дали ему один-два месяца, чтобы выправить этот провал. Он осознал свою ошибку и теперь дает высокое качество продукции.

Тов. Голуб—партбюро обувной фабрики им. Кагановича, рассказывает о росте отдельных сочувствующих, о том, как они готовились к переводу в кандидаты партии. Вот тов. Добкина. Коммунист по чистке перевел ее в сочувствующие за политическую неграмотность. Она стала серьезно работать над повышением своего идейного уровня. Сейчас она уже подготовила себя к переводу в кандидаты партии, она набрала у нас десятков III Всесоюзного съезда рабоче-крестьян.

Не имейте такие ты, которые недостаточно работали над собой, не подготовились к переводу в кандидаты (Черепанова и др.). Из всех сочувствующих нашего цеха, а их всего 5, только двое могут быть переведены в кандидаты партии.

О том, как партбюро завода им. Кирова воспитывает сочувствующих, рассказывал т. Кантор. Шесть месяцев назад был собраны сочувствующие и договорились, что будут заниматься 5 раз в месяц—пять раз политграмотой

и 3 раза общеобразовательными предметами. В начале была хорошая посещаемость, но через 2-3 месяца в нашу группу вместо 7 человек стало приходиться на занятия лишь 2-3 человека. На заводе а работа с 1926 года. В настоящее время работаем с инструментом на ленту. Являясь при этом выдвинутой работницей, мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились. 3 месяца тому назад выдвинутой работницей мы многому ударились.

До меня редактор выпускал две газеты в месяц. Мы дали план—две газеты и я его выполняю.

Воспитывать в духе большевизма

(Из выступления секретаря Мингоркома КП(б)Б тов. РЫСКИНА)

—Сегодняшнее совещание для нас важно в том отношении, что мы в большей мере, чем до сих пор, узнаем, как первичные партийные организации ведут работу с сочувствующими, знакомыми с ними. Видим, какие активисты первичных организаций в состав сочувствующих. Исходя из этого, сделаем ряд практических выводов, как лучше оставить работу с сочувствующими, в партийных организациях. Этому вопросу наша партия придает исключительное значение.

К работе с сочувствующими мы подходим, как к вопросу, связанному с ростом нашей партии. Это сборный пункт людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Около года тому назад группа сочувствующих было очень мало, сейчас их гораздо больше. Имеются и такие предприятия, где до сих пор нет еще группы сочувствующих. Это характеризует отношение данных предприятий к воспитанию людей, которые должны вступить в нашу партию.

Письма трудящихся

Огромные вычеты из зарплаты на заводе цепей Галля

(Письмо рабочего)

У нас на заводе цепей Галля из-за плохой работы бухгалтерии у многих рабочих-подписчиков зарплата не удерживалась вносилась по 2-4 месяца подряд. Теперь бухгалтерия решила все ссудимое с рабочих удержать в один прием, т. е. при выдаче зарплаты за

вторую половину февраля. Многие рабочие не только не придется получить зарплату, но еще нужно будет доплатить, чтобы покрыть всю сумму подписки.

ТЕРЛЕЦКИЙ.

Факты, сообщенные т. Терлецким, были проверены бригадой редакции и Главного Управления сборами. При проверке на заводе цепей Галля выявлены безобразные факты искажения заработной платы. Отчисления из зарплаты рабочих по подписке на заем производились не по плану, а по усмотрению самих работников бухгалтерии. В результате этого, когда рабочие должны были окончательно рассчитаться по займу, выяснилось, что еще не удержано 2187 руб. и в некоторых рабочих теперь, при получении зарплаты за вторую половину февраля удерживают до 80 проц. сумм их подписки, и даже больше.

Тов. Ягода подписался на заем на 150 руб., но у него в течение 10 месяцев не удержали ни копеечки. Тов. Баканов подписался на 60 руб., также ничего не удержано; у тов. Терлецкого при подписке на 170 руб.—удержано только 34. Таких примеров много. У вновь принятых рабочих и совершенно не подписавшихся на заем производились какие-то вычеты из зарплаты по усмотрению работников конторы. Такие вычеты производились у тов. Злштейна, Ринана, Мельцера и ряда других.

Главбухом Дубовицким пропущены незаконные уменьшения сумм фактически

чекской подписки. Работница Лучная подписалась на 70 руб., а подписку ей почему то уменьшили на 50 руб. Лисовская подписалась на 80 руб., подписку уменьшили на 30 р. и т. д.

Конкретный виновник этих вопиющих искажений—главбух Дубовицкий в прошлом году был сумасшедшим из-за халатности и обесчеловечивания рабочих.

Партком завода вынес решение о наложении фактов похоронной работы и дискредитации советских займов со стороны Дубовицкого и вторично потребовал снятия его с работы. Однако, решение осталось на бумаге и безобразные факты в бухгалтерии продолжают и по сей день.

Только пригрозив классовой бдительности и оппортунистическим отношением к займовой работе со стороны руководителей завода цепей Галля можно объяснить то, что в бухгалтерии завода творятся такие безобразия, что во главе бухгалтерии ходит человек с сумасшедшим и не оправлявший себя на работе Дубовицкий.

Бригада:
Меринг, Богданович, Минерин, Финельштейн, Гурвич.

ТРИ МЕСЯЦА НЕ ПОЛУЧАЕМ ЗАРПЛАТЫ

(Письмо рабочих)

На торфозаводе при станции Мухомов институт—промышленности производил постройку коксовой печи для выработки из торфа коксового угля.

Рабочие-строители этой печи уже три месяца не получают зарплату. Начальник строительных работ тов.

Шумский ежедневно, начиная с 1 января, обещает немедленно выплатить деньги, но это остается лишь обещанием. Директор института тов. Слоним также это не выполняет.

Жариков, Камлюк, Жезики, Позняк, Шелер, Остащенко.

БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ И РАСХЛЯБАННОСТЬ В ШКЛОВСКОМ РАЙОТДЕЛЕ СВЯЗИ

(Письмо работников)

Мы провели проверку Шкловского райотдела связи.

